

Circolare n. 022/2016 CI

Roma, 17 giugno 2016

Ai Signori
Presidenti/Amm.ri Delegati
Direttori Generali
Direttori del Personale

Al Consiglio Direttivo FISE Acap

Oggetto: Rinnovo ccnl autostrade e trafori: 15° incontro. Ripresa trattative: 22 e 28 giugno/7 e 8 luglio 2016.

Nell'ambito delle trattative per il rinnovo del ccnl autostrade e trafori, nel tardo pomeriggio di ieri, 16 giugno, Federreti e FiseAcap e le Segreterie nazionali delle OO.SS. Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti, Sla-Cisal, Ugl viabilità e logistica hanno stipulato l'allegato Verbale di incontro, che – come concordato tra le Associazioni datoriali - pone fine alla controversia con le OO.SS. sul recupero del differenziale inflattivo relativo al precedente triennio di vigenza contrattuale.

Nel contempo, nel condiviso obiettivo di pervenire a una sollecita conclusione del negoziato, possibilmente entro la metà di luglio, le parti hanno concordato il calendario dei prossimi incontri. Il primo incontro sarà dedicato al tema della classificazione del personale, la cui parziale riforma è incentrata sull'introduzione di parametri ulteriori attribuibili a determinate condizioni.

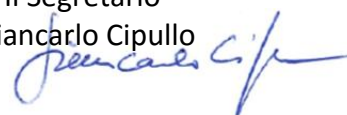
Sul tema – che non è stato fin qui oggetto di una approfondita discussione in sede negoziale - è noto che le proposte scambiate tra le parti (si veda l'allegato documento sindacale del 10 maggio scorso) evidenziano posizioni divergenti, in particolare per quanto concerne:

- l'attribuzione dei parametri rispetto alle situazioni aziendali in atto: nessuna relazione, per noi; il contrario, per le OO.SS.;
- l'attuazione della riforma: automatica, per noi; subordinata a contrattazione aziendale in tutti i suoi aspetti applicativi, per le OO.SS.;
- la nozione di polifunzionalità;
- i livelli interessati dall'introduzione di ulteriori parametri: da D a B1, per noi; tutti i livelli, per le OO.SS.;
- il numero dei parametri per livello: 2 parametri per i livelli D e C1 e 3 parametri per i livelli C e B1, per noi; tre parametri per tutti i livelli, per le OO.SS. .

Nondimeno, si potrebbe valutare con attenzione l'ipotesi di una delimitata delega alla contrattazione aziendale che non snaturi il modello stabilito dal contratto nazionale.

Con riserva di aggiornamenti, si saluta cordialmente.

Il Segretario
Giancarlo Cipullo



Allegati
sf