

RINNOVO CCNL AUTOSTRADE E TRAFORI 1.8.2013

PROPOSTA FEDERRETI / FISE ACAP

13 aprile 2016

Art. 19 - Classificazione del personale

La proposta è finalizzata ad accrescere qualitativamente gli attuali livelli di flessibilità, efficienza ed efficacia dell'organizzazione del lavoro offrendo alle risorse coinvolte l'opportunità di ulteriori apprezzamenti all'interno dello stesso livello di inquadramento, a fronte di nuove e diverse modalità di svolgimento della prestazione lavorativa rispetto a oggi.

In tale premessa si propone:

- ✓ un nuovo modello, di competenza del contratto nazionale, che, attraverso interventi mirati, non modifichi la struttura in essere e possa essere propedeutico a un futuro sviluppo della stessa;
- ✓ l'individuazione di meccanismi retributivi conseguenti a situazioni in divenire e non "a saldo" di quanto attualmente in essere.

L'articolazione della proposta rende necessaria un'attenta riflessione sulla durata del periodo di mutamento mansione, anche in relazione alle diverse professionalità occorrenti per acquisire le piene competenze del ruolo.

PARAMETRI RETRIBUTIVI

1. Ai livelli inquadramentali sotto riportati corrispondono parametri retributivi articolati come segue:
 - per i livelli D e C1, due parametri retributivi: c), b);
 - per i livelli C, B1, tre parametri retributivi: c), b), a).

2. I criteri di attribuzione dei parametri retributivi sono i seguenti.

– **Parametro retributivo c)**

Il parametro retributivo c) è attribuito ai lavoratori di primo ingresso nel livello, compresi i neoassunti. La permanenza in questo parametro è collegata esclusivamente a un lasso di tempo predeterminato, maggiore per i livelli C, B1 rispetto a quello dei livelli D e C1.

- **Parametro retributivo b)**

Il parametro retributivo b) è rappresentato dal valore parametrico dei vigenti livelli professionali.

Viene conseguito dal personale con il valore parametrico c), decorso il previsto periodo di permanenza.

Tale valore viene confermato ai lavoratori in forza alla data di stipulazione dell'accordo di rinnovo, per tutte le attività che a oggi in ogni realtà aziendale vengono svolte.

– **Parametro retributivo a)**

Il parametro retributivo a) è finalizzato ad apprezzare l'attribuzione formale di attività lavorative contraddistinte da uno o più dei seguenti requisiti o caratteristiche:

- l'attribuzione formale di modalità lavorative qualitativamente nuove rispetto a quanto viene a oggi realizzato nelle singole società e caratterizzate dalla polifunzionalità. Per polifunzionalità si intende l'attribuzione di modalità lavorative svolte in alternanza alle mansioni proprie della figura professionale normalmente ricoperta e riferibili a un settore aziendale anche diverso da quello di appartenenza. Tale polifunzionalità richiede il possesso di competenze e requisiti professionali diversi da quelli necessari per l'espletamento dell'attività lavorativa normalmente assegnata;

- l'attribuzione formale del coordinamento diretto di risorse umane, appartenenti allo stesso livello d'inquadramento.

- ✓ Nell'ambito del costo complessivo del rinnovo del ccnl, si dovrà tener conto degli eventuali stimabili riflessi che potranno derivare dagli interventi sulla classificazione.
- ✓ Possono essere demandate alla contrattazione di secondo livello:
 - a) la valutazione e la definizione dell'estensione, per analogia, del meccanismo sopra proposto agli altri livelli d'inquadramento;
 - b) l'eventuale individuazione di particolari, specifiche attività lavorative per le quali può essere riconosciuto un valore retributivo inferiore a quello dell'attuale scala parametrica.
- ✓ La previsione di un parametro c) deriva dalla considerazione che l'acquisizione della pienezza della posizione lavorativa avviene sicuramente in un arco temporale di una certa durata, utile al completo apprendimento di tutte le caratteristiche, competenze e conoscenze necessarie al pieno svolgimento della nuova attività lavorativa.
- ✓ Il contratto di apprendistato trova il suo riferimento retributivo nel parametro c), fermi rimanendo i periodi di permanenza previsti.
- ✓ Al termine del periodo di permanenza nel parametro c), qualora il lavoratore sia adibito allo svolgimento di attività lavorativa secondo le modalità previste per l'attribuzione del parametro a), allo stesso sarà riconosciuto direttamente il parametro a).
- ✓ Al fine di soddisfare le diverse esigenze operativo-organizzative aziendali, anche temporanee, l'attribuzione del parametro a) può avere carattere transitorio in funzione della durata delle modalità di effettuazione della prestazione richiesta, con conseguente riassegnazione del lavoratore al parametro di provenienza.

- ✓ L'attribuzione del parametro a) dovrà risultare da atto scritto.
- ✓ L'attribuzione del parametro a) non può trovare applicazione con riguardo ad attività lavorative attinenti a profili professionali di livello superiore.

* * *