

## **Posizione Federreti/FiseAcap sugli argomenti per il rinnovo del ccnl autostrade e trafori**

- Sterilizzazione degli aumenti dei minimi contrattuali: gli incrementi dei minimi tabellari non dovranno essere considerati utili ai fini del computo di qualsiasi istituto retributivo diretto ed indiretto ( es: straordinari, indennità etc ) .
- Revisione indennità maneggio danaro: L'erogazione dell'indennità dovrà avvenire in ragione di quote giornaliere.
- Sistema classificatorio. la eventuale revisione dell'articolato contrattuale dovrà prevedere:
  - a. un parametro retributivo di ingresso più basso
  - b. un parametro retributivo più alto per posizioni di lavoro “nuove” e “polifunzionali” ai livelli B1 e C.La contrattazione aziendale, su questi due fondamentali presupposti, potrà intervenire secondo le esigenze organizzative di ogni singola Società. Sarà comunque necessario stabilire con certezza già in sede nazionale gli eventuali costi aggiuntivi derivanti dalla concreta assegnazione del parametro retributivo più alto .
- Ferie:
  - a. allungamento dell'attuale periodo di godimento di tali spettanze ( oggi 1 giugno- 30 settembre): periodo 1 aprile- 30 novembre con conseguente variazione del periodo di utilizzo degli stagionali;
  - b. modifica della norma che prevede l'assegnazione del 55% delle spettanze nel periodo estivo, riducendo tale percentuale ( es: 45%), o, in caso di mantenimento del 55%, fissando la % di ferie che devono essere assegnate in ciascuno dei mesi del periodo;
  - c. nuovo regime di ferie per i neo assunti e per chi ancora non ha maturato – secondo le attuali regole di anzianità di servizio - le spettanze massime di 30 giorni. La nuova norma dovrà prevedere due soli scaglioni di 20 e 25 giorni al posto degli attuali tre periodi di 20 /25/30 giornate
- Comporto: eliminazione della possibilità di licenziare per superamento del periodo di comporto e salvaguardia del salario (100%) per le malattie oncologiche e degenerative ( prevedendone l'elencazione) e revisione del comporto per sommatoria , 274 gg massimo in 450 gg consecutivi. La possibilità di chiedere aspettativa per un anno è conservata solo per interventi chirurgici e loro esiti e malattie continuative con un massimo di due interruzioni.
- Jobs act: applicazione senza alcuna limitazione della Legge; interventi di modifica dell'attuale ccnl sui seguenti punti:
  - a. contratti a termine: applicazione integrale della nuova normativa
  - b. mutamento mansioni: cancellazione dell'attuale norma che prevede che dopo tre mesi di assegnazione di mansione superiore al lavoratore sia attribuito il livello superiore .

- ente bilaterale: mantenimento dell'ente con temporanea sospensione dei versamenti mensili; analisi congiunta con o.s.l. sul miglior modo per utilizzare proficuamente le risorse economiche esistenti e future.
- Disponibilità a verificare la possibilità di iscrizione alla previdenza complementare dei non iscritti definendo un importo in cifra fissa uguale per tutte le forme ed individuando ASTRI come forma preferenziale
- Contenzioso PT si risolve a livello aziendale senza prevedere variazioni per il calcolo del lavoro supplementare
- Disponibilità a verificare il documento sui diritti
- Assistenza sanitaria integrativa in attesa proposta compagnie e vs.
- Disponibilità all'utilizzo delle opportunità offerte dal rivisto art. 51 TUIR

Fissazione di tre incontri entro il 24 giugno con l'obiettivo di pervenire alla definizione dell'accordo di rinnovo.

Roma, 1° giugno 2016